



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านสา

ที่ ลป ๕๓๙๐๑/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสา

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามบันทึกข้อความ เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลบ้านสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้.-

มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การใช้งบประมาณ	๑)สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงาน ๒) จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ว่าจะเป็นแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี(ที่ผ่านมา) ๓) จัดทำและแสดงคู่มือหรือแนวทางการเบิก - จ่ายเงิน หรือการยืมเงินตรงราชการ/ปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งการคืน/ ผลักใช้เงินที่ยืมจากกองคลัง ในการไปราชการ การจัดประชุม สัมมนา เป็นต้น ๔) จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ของเทศบาล ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ สรุปผลการดำเนินการ ๕) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๖) จัดทำโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลให้ ผู้บริหารทราบ
๒.การปฏิบัติงาน	-ให้มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานที่สอดคล้องกับภารกิจหลัก	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลให้ ผู้บริหารทราบ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	-ให้มีการดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลให้ ผู้บริหารทราบ
๔.การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑)จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อ เรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เช่น รายละเอียด วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำ การร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือ วิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วน งานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น ๒)จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ทางเว็บไซต์ โดยแยกต่างหากจากช่องทาง ทั่วไป	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลให้ ผู้บริหารทราบ
๕.เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร	-จัดกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และ ส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส โดยให้ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันมี ส่วนร่วมในกิจกรรม	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลให้ ผู้บริหารทราบ
๖.การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	-จัดโครงการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรใน หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลให้ ผู้บริหารทราบ
๗.ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๑)จัดให้มีโครงการชี้แจงแนวทางและ หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ๒)รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๕-เม.ย. ๖๕	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลให้ ผู้บริหารทราบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวก ที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริต

และประพตติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปใช้จัดทำแนวทางหรือมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ ในระบบการทำงานของเทศบาลตำบลบ้านสาต่อไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลบ้านสาจึงได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มาปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนอง ต่อประชาชนให้ดียิ่งขึ้น โดยดำเนินการตามมาตรการที่ได้เสนอไว้ตามรายละเอียดด้านบน ดังนี้.-

ผลการดำเนินการหรือปรับปรุงตามมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	สถานการณ์ดำเนินการ		
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว
๑.การใช้งบประมาณ	๑)สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงาน			✓ โดยการทำบันทึกแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการรับทราบและแจ้งให้ที่ประชุม เมื่อ วันที่ ๙ พ.ย. ๖๔
	๒) จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ว่าจะเป็นแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี(ที่ผ่านมา)			✓ โดยนำข้อมูลประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล www.bansa.go.th
	๓) จัดทำและแสดงคู่มือหรือแนวทางการเบิก - จ่ายเงิน หรือการยืมเงินตรงราชการ/ปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งการคืน/ผลักใช้เงินที่ยืมจากกองคลัง ในการไปราชการ การจัดประชุม สัมมนา เป็นต้น			✓ โดยนำข้อมูลประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล www.bansa.go.th
	๔) จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ของเทศบาล ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ สรุปผลการดำเนินการ			✓ โดยนำข้อมูลประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล www.bansa.go.th
	๕) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง			✓ โดยการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และอื่น ๆ
	๖) จัดทำโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน			✓ โดยจัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันการทุจริตฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ www.bansa.go.th และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	สถานการณ์ดำเนินการ		
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว
๒.การปฏิบัติงาน	-ให้มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานที่สอดคล้องกับภารกิจหลัก		✓ ได้ว่าจ้างให้ ราชภัฏลำปาง เป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ และทางมหาวิทยาลัยฯจะรายงานผลให้ทราบ ในสิ้นปีงบประมาณ	
๓.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-ให้มีการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม			✓ โดยได้ประชาสัมพันธ์ไว้บนเว็บไซต์เทศบาลฯ
https://www.bansa.go.th/bansa/category/%e0%b4%99%e0%b4%92%e0%b4%a2%e0%b4%9a%e0%b4%b2%e0%b4%a2%e0%b4%91%e0%b4%b2%e0%b4%a3%e0%b4%9a%e0%b4%a3%e0%b4%b4%e0%b4%ab%e0%b4%b2%e0%b4%a3%e0%b4%97%e0%b4%a3%e0%b4%b1%e0%b4%9e%e0%b4%a2%e0%b4%b2%e0%b4%9d/				
๔.การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑)จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เช่น รายละเอียด วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น			✓ โดยได้ประชาสัมพันธ์ไว้บนเว็บไซต์เทศบาลฯ ในหัวเรื่อง “คู่มือประชาชน”
	๒)จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทางเว็บไซต์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป			✓ ในเว็บไซต์ของเทศบาล แถบเมนู “แบบคำร้องออนไลน์”
๕.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	-จัดกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยให้ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันมีส่วนร่วมในกิจกรรม			✓ โดยเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของเทศบาล ๑.นโยบาย No Gift Policy ๒.การประชุมชี้แจงนโยบายให้พจน.เทศบาลนำไปปฏิบัติ ๓.การเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๖.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	-จัดโครงการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน	✓ ๑.โครงการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมประจำปี ๒๕๖๕ ๒.โครงการเชิดชูเกียรติพจน.ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จะดำเนินการช่วงเดือน พ.ค.-ก.ย. ๖๕		✓ โดยเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของเทศบาล ๑.กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	สถานการณ์ดำเนินการ		
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว
๗.ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑)จัดให้มีโครงการชี้แจงแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)			✓ โดยการมีการประชุมชี้แจงเมื่อวันที่ ๔ ก.พ. ๖๕
	๒)รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน			✓ ทางเว็บไซต์และทางไลน์ของเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางภามณต์ ธนาศักดิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....

เพื่อโปรดทราบ

(นางหทัย ศรีอุทิศ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

เพื่อโปรดทราบ

(นางมะลิวัลย์ ชนะมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

เพื่อโปรดทราบ

(นายสหัสชัย เพชรรัตน์)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านสา

ความเห็นของนายกเทศมนตรี.....

นายกเทศมนตรี

(นายณปนนท์ สุรินทร์โท)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสา