

## การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : เทศบาลตำบลบ้านสา

ปีงบประมาณ : 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน : 20 มีนาคม 2566

### ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม :
1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
  2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
  3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ :

<https://www.bansa.go.th/bansa/category/%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b8%a1%e0%b8%a7%e0%b8%a5%e0%b8%88%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%a2%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a1/>

### ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม : ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านสา

URL ที่เผยแพร่ :

<https://www.bansa.go.th/bansa/%e0%b8%82%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%81%e0%b8%b3%e0%b8%ab%e0%b8%99%e0%b8%94%e0%b8%88%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%a2%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a1%e0%b8%82%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b9%80%e0%b8%97%e0%b8%a8/>

### ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลบ้านสา ประจำปี ๒๕๖๖

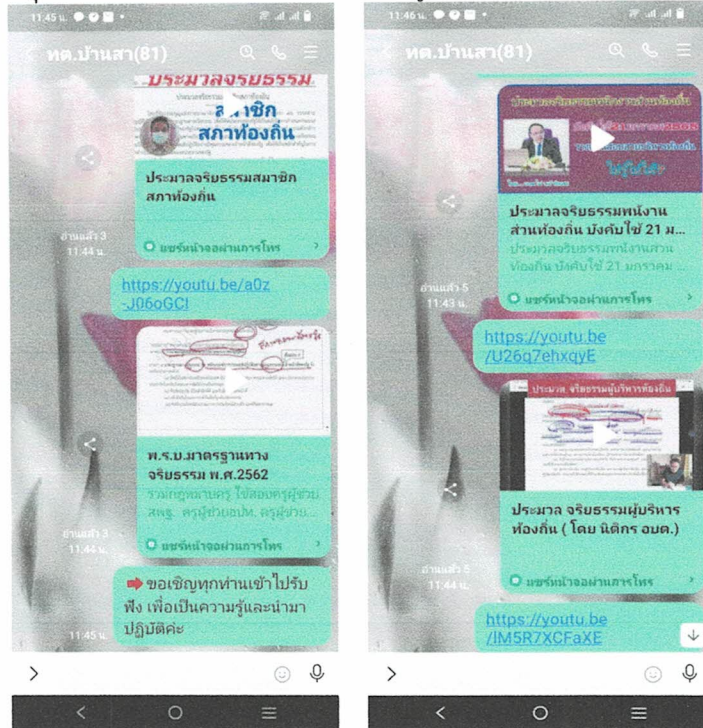
1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน  
การพัฒนาบุคลากร
  - ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
  - การเตรียมการจัดฝึกอบรม
  - การดำเนินงานฝึกอบรม
  - การประเมินผลการฝึกอบรม

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

การพัฒนาบุคลากร โดยการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลบ้านสา ประจำปี 2566 มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ประกาศเชิญชวนบุคลากร

2. บุคลากรเข้าร่วมรับฟังและศึกษาข้อมูลทาง YouTube ใน line กลุ่มเทศบาลตำบลบ้านสา



3.เนื้อหา ประกอบไปด้วย.-

- ☞ วิดีโอประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ☞ วิดีโอประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ☞ วิดีโอประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ☞ วิดีโอ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562
- ☞ ไฟล์เอกสารประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ☞ ไฟล์เอกสารประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ☞ ไฟล์เอกสารประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ☞ ไฟล์พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562
- ☞ ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านสา
- ☞ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ☞ วิดีโอรู้จักคุณธรรมจริยธรรม
- ☞ แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ เทศบาลตำบลบ้านสา
- ☞ แบบทดสอบวัดความรู้ จำนวน 10 ข้อ ได้แก่.-

ข้อ 1. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มีวัตถุประสงค์ตามข้อใด

- ก. กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของสังคมไทย
- ข. ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
- ค. เป็นกลไกตรวจสอบการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม
- ง. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

ข้อ 2. พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กี่ประการ

- ก.3 ประการ
- ข.5 ประการ
- ค.7 ประการ
- ง.9 ประการ

ข้อ 3. มาตรฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด

- ก.กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ข.แสวงหาความรู้ตลอดเวลา
- ค.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ง.มีจิตสาธารณะ

ข้อ 4. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นหน้าที่ของผู้ใด

- ก.เจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ข.ผู้บังคับบัญชา
- ค.หน่วยงานของรัฐ
- ง.องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

ข้อ 5. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่

- ก.วันที่ 16 เมษายน 2562
- ข.วันที่ 17 เมษายน 2562
- ค.วันที่ 18 เมษายน 2562
- ง.วันที่ 19 เมษายน 2562

ข้อ 6. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม เรียกโดยย่อว่า

- ก. กมจ.
- ข. กม.จ.
- ค. ก.ม.จ.
- ง. ก.มจ.

ข้อ 7. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ “มาตรฐานทางจริยธรรม”

- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. ถูกทุกข้อ

ข้อ 8. ขาดิ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทางเป็นประมุข ข้อความขึ้นต้นตรงกับข้อใด

- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อ 9. จริยธรรม ตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด

- ก. Ethic
- ข. Morality
- ค. Occupation
- ง. Integrity

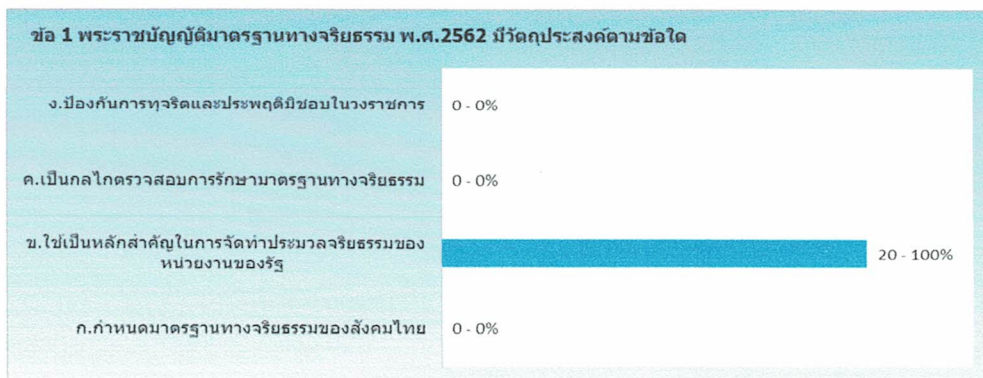
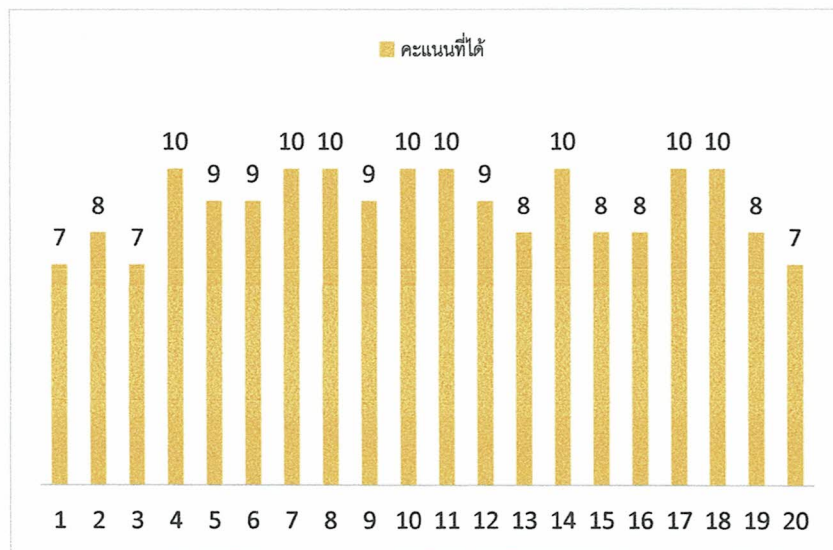
ข้อ 10. ข้อใดมิใช่กลไกหลักในการขับเคลื่อน พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562

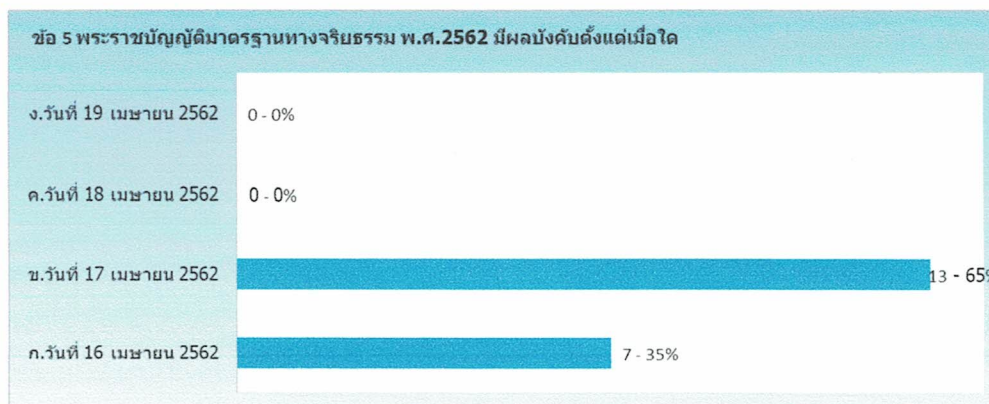
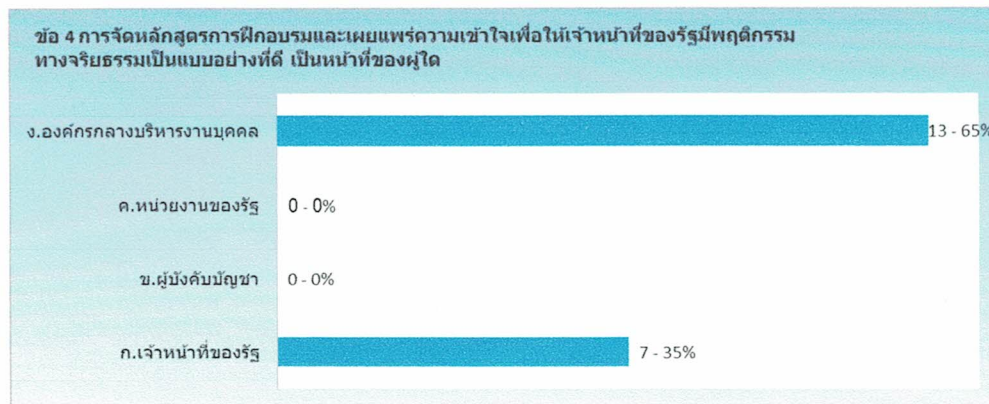
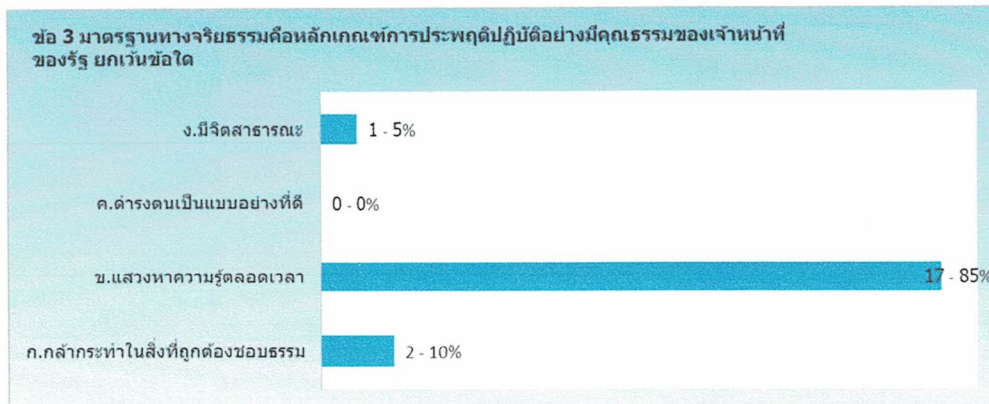
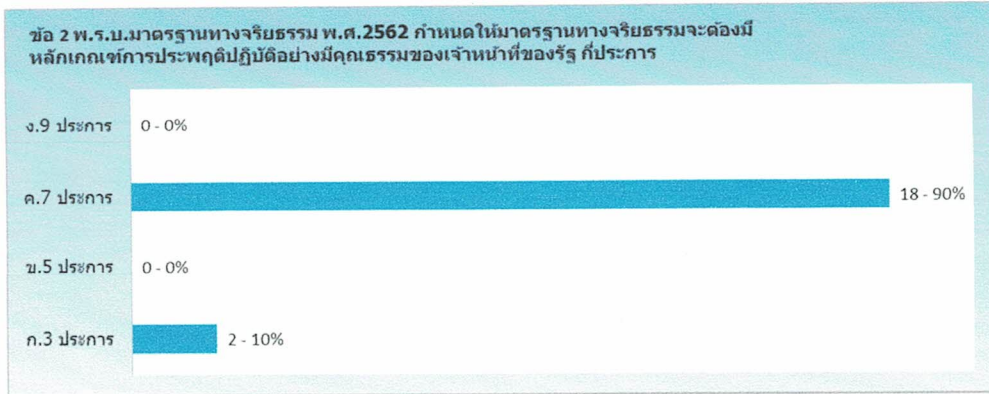
- ก. มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- ข. แผนนโยบายพื้นฐาน
- ค. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- ง. การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

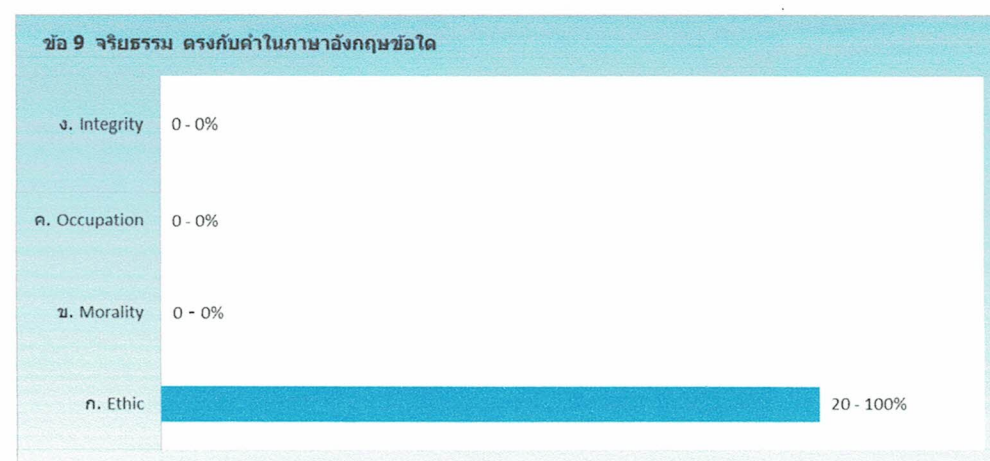
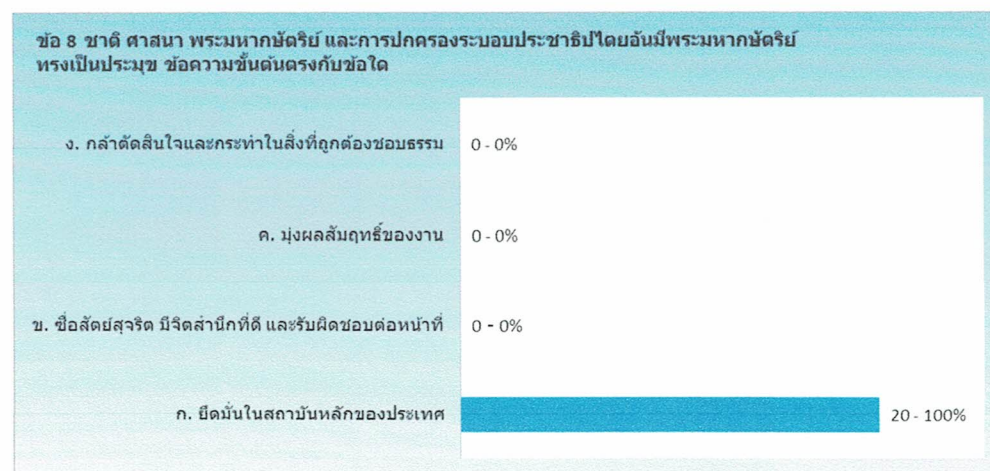
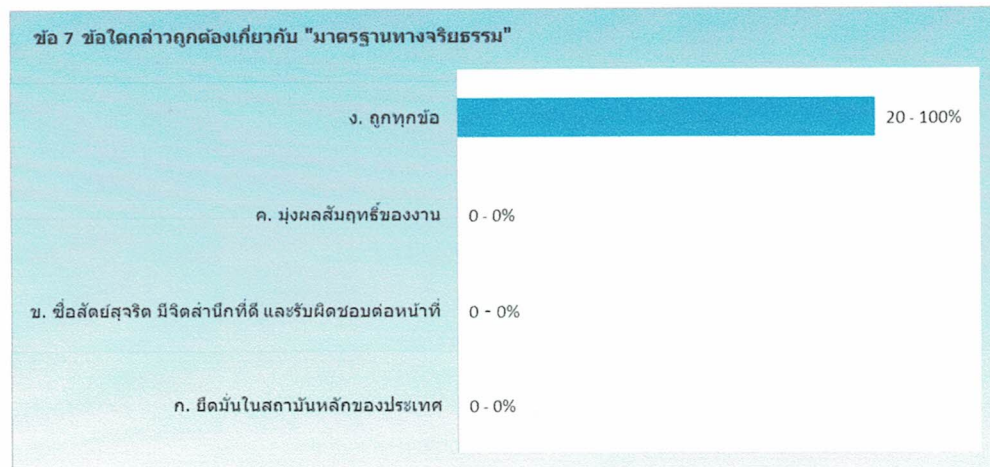
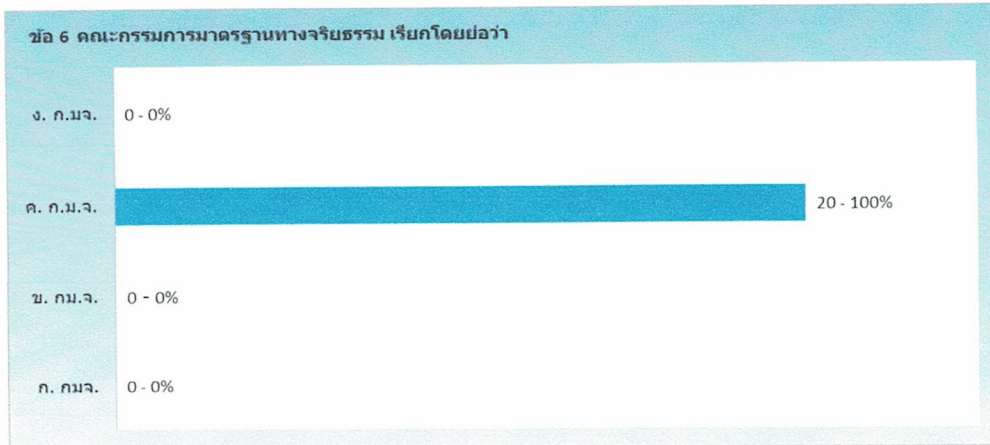
3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

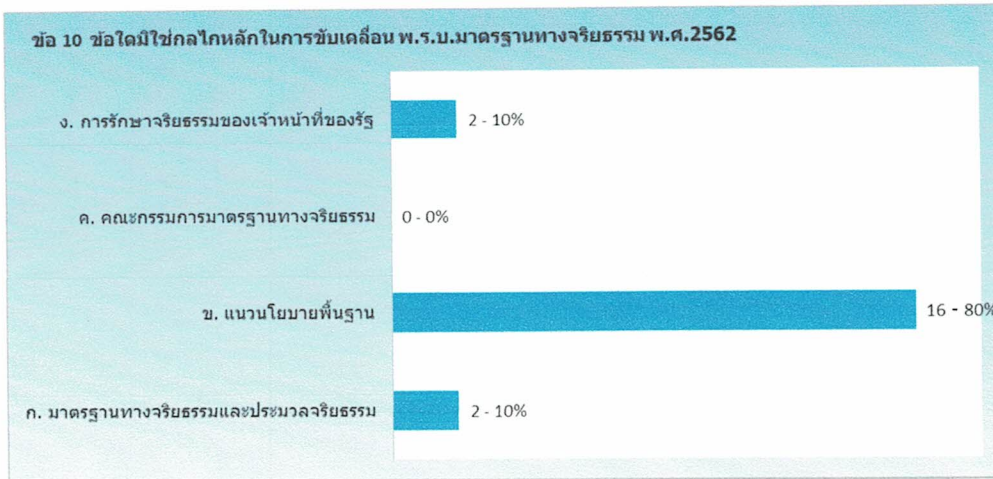
สรุปผลจากบทเรียน online การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลบ้านสา ได้ให้พนักงานเทศบาลและครู ทำแบบทดสอบ จำนวน 20 คน สรุปได้ดังนี้.-

- ผู้ผ่านการทดสอบ มีทั้งสิ้น 20 คน แยกเป็น
- มีค่าเฉลี่ย 8.85 / 10 คะแนน
- มีค่ามัธยฐาน 9 / 10 คะแนน
- มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ 7 - 10 คะแนน









4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลบ้านสา มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการพัฒนาบุคลากร ไปใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาล ทาง line กลุ่มเทศบาล เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านสาทุกคน ได้เข้าไปอ่านและศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมเพื่อจะได้มีความรู้ ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น และนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนต่อไป (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เนื่องจากในเรื่องพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นเรื่องทีละเอียดอ่อน ซึ่งบางคนอาจให้ความสำคัญ แต่บางคนก็ไม่ให้ความสำคัญ จึงจำเป็นต้องคอยย้ำเตือนบ่อยๆ เช่น จัดให้มีการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นประจำทุกปี มีการเผยแพร่ข่าวสารทางเว็บไซต์ ทาง line กลุ่ม ทุกเดือน พูดคุยกันในที่ประชุมทุกครั้ง เป็นต้น และนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

ผู้รายงาน

(นางภามณท์ ธนาศักดิ์)

ตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายณภพนธ์ สุรินทร์โท)

ตำแหน่ง

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสา