



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านสา
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่
๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ (๘) ให้นายกเทศมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่
เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบ
การประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น และเทศบาลตำบลบ้านสาได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
พร้อมกับดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูในสังกัดเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศดังกล่าวข้างต้น และการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ วรรค
ท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลบ้านสา จึงขอ
ประกาศผลประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครู ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีผลการ
ประเมินในระดับ ดีเด่น และ ดีมาก ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณภพนธ์ สุรินทร์โท)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสา

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครู
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สรุปผลการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)			อยู่ในเกณฑ์ ระดับ
		ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (ร้อยละ)	พฤติกรรมการปฏิบัติ ราชการ (ร้อยละ)	ผลการประเมิน	
๑	นางสาวกนิษฐา ปิ่นใจกุล ครู วิทยฐานะชำนาญการ	๕๗.๓๘	๒๗.๐๐	๘๔.๓๘	ดีมาก
๒	นางเบญญาภา จิตต์กล้า ครู วิทยฐานะชำนาญการ	๕๔.๗๕	๒๗.๐๐	๘๑.๗๕	ดีมาก
๓	นางสาวฉันทนา ตั้งตัว ครู	๕๖.๗๕	๒๗.๐๐	๘๓.๗๕	ดีมาก

(ลงชื่อ)



(นายณภพนนท์ สุรินทร์โท)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสา